**Beleidsplan Andromeda 2014-2015   
  
Inleiding**In een mythisch verleden zag Prometheus hoe een ander zijn straf moest ondergaan. Nu verbreekt Andromeda, een prinses uit een verre provincie en hoofdrolspeelster in een verhaal dat al duizenden jaren is verteld en verbeeld, haar ketenen en treedt aan als bestuur van A.S.V. Prometheus. We zullen trachten te reiken naar de sterren in de wereld van cultuur en wetenschap. Als rots in de branding waken wij over de gemoedelijke en open sfeer die Prometheus verwarmt. Wij hopen dat komend jaar net zulke mooie verhalen zal voortbrengen als de verwondering over de flonkerende sterrenhemel.

**Programma**We willen graag op de woensdagavonden een zo divers mogelijk aanbod van lezingen organiseren. Hierbij willen we ons niet beperken tot de tweedeling alfa/bèta, maar vooral ook letten op andere onderwerpen zoals economie of filosofie. We zullen zicht houden op de variatie aan onderwerpen bij lezingen, waarbij we zowel academici als mensen uit het bedrijfsleven en andere sectoren willen uitnodigen.   
Bij de uitjes zullen we meer nadruk leggen op traditioneel-culturele activiteiten zoals theater- en museumbezoek. We streven ernaar het grootste deel van de doordeweekse activiteiten op dinsdag en woensdag te organiseren, omdat leden deze dagen over het algemeen vrijhouden voor de vereniging. Voor bijzondere activiteiten die geen lezing zijn willen we soms graag de traditionele woensdagavond gebruiken, maar in deze weken streven we er naar op dinsdag wel een lezing te organiseren. Uitjes zullen over het algemeen eens per maand in het weekend plaatsvinden.

**Ledenbinding**De ledenbinding verloopt de afgelopen jaren zeer goed en de integratie van eerstejaars in de vereniging gaat uitstekend. Dit zorgt voor een prettige en gemoedelijke sfeer op verenigingsavonden, wat we graag willen vasthouden.   
De afgelopen jaren is er een gemiddelde van 25% van de nieuwe leden actief geworden. We streven er naar dat 10% meer van de nieuwe leden (dus 35% totaal) dit jaar actief wordt. Om eerstejaars extra te betrekken bij de vereniging willen we graag een evenwichtige verhouding van ouderejaars en eerstejaars in commissies, zodat de verschillende leden elkaar goed kunnen leren kennen. Dit is ook bevorderlijk voor de ledenbinding van ouderejaars.  
We willen aan het begin van het jaar laagdrempelige activiteiten organiseren met weinig of geen kosten voor de leden en om diezelfde reden elke tweede woensdag van de maand Eten-Bij-Een-Prometheaan blijven organiseren, zodat nieuwe leden in een kleinere groep andere Prometheanen kunnen leren kennen. Daarnaast streven we ernaar dat iedereen op een gepast moment een verjaardagskaartje ontvangt.  
De laatste jaren is het aantal leden van Prometheus sterk toegenomen en dit zien wij als een zeer positieve ontwikkeling. Het levert echter wel wat praktische ruimteproblemen op. Op korte termijn willen we de ledengroei opvangen door grotere locaties, zoals het Lipsius, regelmatig te gebruiken. Voor een oplossing op de lange termijn willen we een Locatiecommissie instellen.

**Commissies**De nieuwe Locatiecommissie zal als doel hebben om een inventarisatie te maken van mogelijke grotere locaties en de kosten en baten van deze locaties. Deze inventarisatie zal niet bindend zijn, maar slechts een overzicht geven van mogelijkheden voor in de toekomst. Verder zullen we dit jaar zowel een feestcommissie als een galacommissie opstarten, omdat veel leden enthousiast zijn over deze activiteiten en er genoeg actieve leden zijn om de commissies te vullen. Daarnaast zullen we de Weekendje II-commissie adviseren om het weekendje een dag langer te maken, omdat er door het groeiend aantal actieve leden meer behoefte is aan reizen. Met name voor leden die de Buitenlandreis iets te lang vinden of op dat moment niet kunnen is het fijn als er nog een reis is die iets substantiëler is dan een weekendje. Eveneens zijn wij van plan om het kennismakingskamp vier dagen te houden, aangezien dit het afgelopen jaar goed bevallen is. Commissies zullen vrij hun eigen beslissingen mogen maken en kunnen wanneer het nodig is ondersteund worden.   
 **Gilden**  
De gilden bij Prometheus leveren veel leuke initiatieven op, maar er is de laatste tijd onder leden enige discussie ontstaan over bepaalde aspecten van het gildesysteem. Veel mensen vinden het jammer dat een groot deel van de gilden inactief is en door het grote aantal inactieve gilden wordt het gildelandschap onoverzichtelijk. De praeses zal dit jaar de gilden begeleiden.   
We willen een bloeiend gildeleven bij Prometheus ondersteunen. Momenteel is naar schatting 60% van de gilden actief: we hopen dat dit kan worden verhoogd tot zo’n 80%. Gilden die inactief zijn willen we helpen door ze vaker te informeren over mogelijke promotie, zoals in de weekmail of op het maandprogramma, en door te adviseren bij problemen waar gildepraesides tegenaan lopen.  
We willen de indeling van gilden op de website overzichtelijker maken door de gilden die een jaar inactief zijn onder de slapende gilden te voegen en door een nieuwe categorie voor gilden toe te voegen, namelijk het ‘pilotgilde’ Gilden die nieuw opgericht worden of die jonger zijn dan zes maanden worden een pilotgilde. In de pilotfase worden gilden, indien gewenst, actiever ondersteund door het bestuur met het organiseren van activiteiten en hopen we dat gildeleden extra gestimuleerd worden om naar het gilde te komen, zodat het gilde een goede start kan maken. Daarnaast heeft het pilotgilde op deze manier het voordeel dat de praeses er in deze fase achter kan komen of er genoeg animo is voor het gilde en of het praesidiaat hem of haar bevalt. We vinden het belangrijk om als bestuur zelf ook actief te zijn in het gildeleven door onze eigen gilden actief te houden en gildeactiviteiten van anderen te bezoeken om hen te stimuleren en meer betrokkenen te zijn bij de ontwikkelingen.

**Communicatie en promotie**Andromeda wil dat Prometheus zich op een heldere en eenduidige manier presenteert aan de buitenwereld. Hierbij zien wij een grotere rol weggelegd voor de pr-commissie. Commissies zullen worden gestimuleerd om bij het maken van promotiemateriaal advies te vragen aan de pr-commissie en gebruik te maken van het huisstijlhandboek. We zullen kleurenposters blijven gebruiken om onze activiteiten te promoten onder externen en de posterlocaties herzien. Hierbij willen we posters blijven ophangen op gevarieerde locaties, zoals faculteitsgebouwen en in studentenhuizen, maar locaties waar de posters heel snel worden weggehaald achterwege laten. Wij zullen de leden vooral op de hoogte blijven houden van onze activiteiten via het maandprogramma, de weekmail en de Prometheus-facebookgroep. Daarnaast zal de website een nieuw ontwerp met minder tussenmenu's krijgen, waardoor het makkelijker wordt voor de leden om van alles binnen Prometheus op de hoogte te blijven.

**Vrienden en Reünisten**Elegast is afgelopen jaar begonnen met het aanmaken van een Reünistenbestand. Wij zijn erg enthousiast over dit idee en zetten het graag voort. Een actief Reünistenbestand biedt veel voordelen voor de vereniging en voor de leden, die daardoor het contact na afloop van hun lidmaatschap niet volledig kwijt zullen raken. Daarom willen wij dit jaar, naast de Vriendendag, twee Reünistenlezingen organiseren. Leden die lid af worden, zullen wij vragen om Reünist te worden. Voor ouders en andere belangstellenden zal het Vriendschap blijven bestaan.

**Externe contacten**Prometheus is een zeer veelzijdige vereniging, die daardoor veel raakvlakken heeft met andere verenigingen. Dit biedt ook veel mogelijkheden tot samenwerking. Wij zijn van plan om dit jaar meerdere keren samen te werken met andere studenten- en studieverenigingen. Wij denken dat zulke samenwerkingen beide verenigingen veel te bieden hebben, omdat wij kunnen profiteren van de contacten van andere verenigingen en zij kunnen profiteren van onze expertise op het gebied van de organisatie van culturele activiteiten. Wij zullen hierbij niet terugdeinzen voor samenwerking met de MASCQ-verenigingen, denk bijvoorbeeld aan de culturele commissie van SSR.   
Ook de contacten met de PKvV en de daarbij aangesloten verenigingen vinden wij erg belangrijk. Wij zijn van plan zo veel mogelijk constitutieborrels en rondjes verenigingen bij te wonen, het liefst met een zo groot mogelijke delegatie van het bestuur. Het Comité van Aanbeveling zal in zijn huidige vorm blijven bestaan. De contacten met De Keyzer zijn het afgelopen jaar gelukkig goed verlopen. Wij zien daarom geen noodzaak om elke maand bij DOK2 een activiteit te organiseren. We beschouwen DOK2 echter wel als een alternatief, mocht De Keyzer niet beschikbaar zijn.

**Quaestuur**Om problemen in de toekomst te vermijden en voor een moderne quaestuur zullen we een aantal zaken veranderen. Ten eerste achten wij het wenselijk de machtiging die wordt getekend bij inschrijving te veranderen. In de huidige situatie staat er een vast bedrag op de machtiging. Indien de ALV zou besluiten de contributie te verhogen, zou elk lid daarom een nieuwe machtiging moeten tekenen. Wij willen dit voorkomen door op de machtiging te vermelden dat het lidmaatschapsgeld aangepast kan worden. Dit verandert niets aan de procedure voor een daadwerkelijke verhoging, die nog steeds via de ALV moet plaatsvinden. Voor de buitenlandreis zal er een aanbetaling komenvan ongeveer de halve reissom; hierover zullen we de leden tijdig informeren. Tenslotte zullen we een proef starten met het digitaal declareren van bonnetjes. Naast een grotere lustrumreservering zullen ook de almanakcommissie en kampcommissie meer geld ontvangen en komt er een speciale subsidie voor het fotoboek. De almanak en het fotoboek zijn beide een blijvend aandenken en wij achten het daarom zinnig er meer geld aan uit te geven. Met een grotere bijdrage van de vereniging krijgt de kampcommissie meer speelruimte wat betreft accommodatie en activiteiten en kunnen de kosten voor deelnemers gelijk blijven; gezien de belangrijke functie van het kamp achten wij het gerechtvaardigd hieraan meer geld uit te geven.

**Tot slot**Het komende jaar zit Andromeda vastgeketend aan Prometheus en hopen wij ieder lid te zullen boeien.

Emily Klerks  
Adri Wessel  
René Kamerich  
Charlotte Lamping   
Francine Maessen